

The background of the cover features a close-up of a person's finger pointing towards the right. The background is a dark blue and green gradient with a complex network of white lines and dots, resembling a digital or data network. The word "COMPLIANCE" is written in large, white, bold, sans-serif capital letters across the middle of the image.

COMPLIANCE

Kodeks postępowania obowiązujący w firmie DEHN

Podstawowe zasady postępowania

Spis treści

Wstęp	4
1. Środowisko pracy	7
2. Zapobieganie korupcji	9
3. Unikanie konfliktów interesów	11
4. Wolna i uczciwa konkurencja	13
5. Import i eksport	15
6. Środki w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz uczciwość finansowa	17
7. Ochrona danych oraz ochrona tajemnic przedsiębiorstwa i tajemnic handlowych	19
8. Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój	21
9. Społeczna odpowiedzialność biznesu	21
10. Obowiązki	23
11. Zgłaszanie przypadków podejrzenia naruszenia	25
Podstawowe zasady postępowania	26

Wstęp

Szanowni Pracownicy!

„DEHN chroni” – to zwięzłe motto odzwierciedla obietnicę, która stanowi zarówno zobowiązanie, jak i motywację dla naszej spółki prowadzonej przez rodzinę Dehn od czterech pokoleń. Obietnicy tej dotrzymujemy każdego dnia kierując się pasją i fachową wiedzą – dla naszych klientów, partnerów i pracowników.¹⁾

Powyższe motto oznacza również ochronę prawa – zarówno na potrzeby naszej własnej ochrony, jak i ochrony spółki! Ponieważ: Sukces naszej spółki opiera się nie tylko na jakości jej produktów, ale przede wszystkim na naszej reputacji i zaufaniu, jakim darzą nas nasi klienci, partnerzy i pracownicy. Należy zawsze pamiętać, że zachowanie i sposób postępowania każdego z nas przyczynia się do budowania tej reputacji i dobrego imienia spółki. Jako spółka dążymy więc do integralności, zrównoważonego rozwoju, uczciwości, zachowania szacunku i bycia odpowiedzialnym we wszystkich podejmowanych przez nas działaniach gospodarczych.

Marka DEHN jest kojarzona z wysoką jakością, innowacyjnością produktów oraz rozwiązań oferowanych przez spółkę na całym świecie. Pasja, rygorystyczne standardy jakości, poświęcenie, zaangażowanie oraz zdecydowane ukierunkowanie na klienta i rynek zawsze stanowiły dla nas wyznaczniki, zgodnie z którymi działamy i uczyniły z nas światowego lidera. Od dziesięcioleci z entuzjazmem tworzymy nowe, pionierskie rozwiązania, realizując przy tym naszą wizję i korzystając z naszej specjalistycznej wiedzy; jesteśmy zaufanym partnerem, ale także niezawodnym i myślącym przyszłościowo dostawcą rozwiązań.

W niniejszym Kodeksie postępowania określiliśmy przewodnie zasady obowiązujące w spółce mając na celu ochronę zarówno spółki, jak i jej pracowników przed naruszeniami obowiązku działania w zgodności z przepisami (naruszeniami com-

pliance). Zasady te stanowią zbiór minimalnych wymogów. Mają one takie samo zastosowanie w odniesieniu do zarządu, jak i pracowników. Każdy z nas musi wziąć na siebie odpowiedzialność, demonstrować oddanie zasadom i postępować zgodnie z nimi. Celem niniejszego Kodeksu postępowania jest zapewnienie wskazań w naszej codziennej pracy; niemniej jednak nie jest możliwe, aby Kodeks ten objął wszystkie przepisy, regulacje lub sytuacje, jakie można sobie wyobrazić. Jeśli macie jakiegokolwiek uwagi na jego temat lub sugestie, w jaki sposób niniejszy Kodeks postępowania może zostać udoskonalony, prosimy o kontakt z bezpośrednim przełożonym, specjalistą ds. compliance (compliance officer) lub zarządem w dowolnym momencie.

Pamiętajcie: Cel, który stanowi postępowanie zgodnie z przepisami można osiągnąć jedynie wtedy, gdy będziemy działać jako zespół, jeśli wszyscy połączymy siły i będziemy „zdążyć w tym samym kierunku”, realizując nasze wartości w praktyce. Przestrzeganie przepisów i wewnętrznych zasad musi stać się rutyną każdego z nas - zarówno dla naszej własnej ochrony, jak i dla ochrony spółki! W powyższych dążeniach liczymy na Wasze wsparcie: postępujcie zawsze tak, jak chcielibyście, aby inni postępowali w stosunku do Was - w sposób uczciwy, rzetelny i prawy.

Zarząd firmy DEHN SE

1) Jest to oczywiste, że wszelkie terminy użyte w niniejszym dokumencie w odniesieniu do pracowników płci męskiej odnoszą się również do kobiet wchodzących w skład personelu DEHN.



1. Środowisko pracy

Traktujemy się nawzajem z szacunkiem oraz w sposób uczciwy, otwarty i sprawiedliwy. Cenimy pracę naszych współpracowników oraz zapewniamy im wszelkie wsparcie, jakiego potrzebują, dążąc do osiągnięcia przez DEHN wyznaczonych celów.

Nasi pracownicy stanowią nasz kluczowy kapitał. Dlatego też w sposób nieograniczony kultywujemy ducha odpowiedzialności, uczciwości i współpracy. Postrzegamy siebie jako graczy zespołowych i zawsze okazujemy tolerancję, szacunek i uznanie wobec naszych kolegów.

DEHN zapewnia swoim pracownikom bezpieczne środowisko pracy. Jest rzeczą oczywistą, że spółka przestrzega obowiązujących przepisów z zakresu prawa pracy, zapobiegania wypadkom i ochrony zdrowia mając na celu zapobieganie wypadkom i urazom w pracy oraz chorobom zawodowym.

Jako wyraz naszego uznania, jak też jako nasz wkład w zadowolenie pracowników i zachowanie równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym, oprócz godziwego wynagrodzenia związanego z wynikami w pracy, oferujemy elastyczne godziny pracy oraz elastyczne modele pracy, aby ułatwić naszym pracownikom sprostanie wyzwaniom związanym z równoważeniem czasu pracy i czasu poświęcanego rodzinie. Wyniki i wiedza fachowa naszych pracowników są dla nas kluczowe, dlatego też stały rozwój osobisty i zawodowy naszych obecnych pracowników oraz działania mające na celu aktywniejsze wspieranie młodszych członków naszego zespołu stanowią kluczowy element filozofii spółki. Działania związane z podnoszeniem kwalifikacji dla zmotywowanych i osiągających bardzo dobre wyniki pracowników na wszystkich poziomach postrzegamy jako inwestycję w przyszłość. Systematyczne wspieranie i dążenie do rozwoju naszych pracowników będących naszym kapitałem, stanowi istotny element polityki kadrowej spółki.

Oczekujemy od wszystkich członków naszego personelu, że będą oni traktować swoich współpracowników, partnerów biznesowych i osoby trzecie z uprzejmością i szacunkiem. Prowadzimy politykę zerowej tolerancji dla wszelkich form dyskryminacji - zarówno psychologicznej, fizycznej, seksualnej, jak i słownej, ze względu na płeć, wiek, wyznanie, rasę, pochodzenie etniczne, czy pochodzenie kulturowe, światopogląd lub tożsamość płciową - oraz dla wszelkich form prześladowania lub ataków na jednostkę.

*Bezpieczne
środowisko pracy*

Zintegrowane i zrównoważone podejście do zasobów ludzkich

Środowisko pracy bez dyskryminacji

2. Zapobieganie korupcji

Nie będziemy tolerować korupcji.

Jesteśmy głęboko przekonani, że nasze produkty mogą konkurować z innymi w oparciu o własne zalety. Odrzucamy wszelkie formy przekupstwa i korupcji – nawet już same ich próby. Na skorumpowanych uczestników rynku nakładane są poważne sankcje na całym świecie. Są oni, między innymi, obciążani odszkodowaniami lub wysokimi grzywnami, wykluczani z przetargów lub muszą odbywać kilkuletnie kary pozbawienia wolności.

W związku z powyższym nie zezwalamy nikomu na przyjmowanie lub wręczanie łapówek na rzecz kontrahentów, partnerów biznesowych lub innych osób trzecich, w formie gotówki, prezentów i korzyści majątkowych przy inicjowaniu zawarcia, zawieraniu lub wykonywaniu zamówienia/umowy. Powyższa zasada dotyczy wszelkich przysporzeń, które mogą mieć wpływ na decyzję biznesową. Wręczanie upominków jest okazjonalnie dozwolone pod warunkiem, że w danej sytuacji nie można wysnuć jakiegokolwiek podejrzenia o korupcję, i że tego rodzaju wręczenie upominku można zaliczyć do kategorii przejściowości, odpowiedniej do sytuacji ze społecznego punktu widzenia i ogólnie akceptowanej (np. prezenty promocyjne o niskiej wartości, zaproszenia na zwykły posiłek służbowy). Szczególną ostrożność należy zachować w odniesieniu do urzędników publicznych, którzy podlegają szczególnie surowym przepisom.

Współpracujemy wyłącznie z zaufanymi klientami, dostawcami, przedstawicielami handlowymi, planistami, doradcami i innymi pośrednikami, których działalność biznesowa jest nieskazitelną z prawnego punktu widzenia. Podczas zawierania umowy konieczne jest zapewnienie, że druga strona podjęła wyraźne zobowiązanie do zapobiegania korupcji.

Więcej szczegółowych informacji na ten temat i praktyczne przykłady z tego zakresu można znaleźć w naszej Polityce unikania korupcji i konfliktów interesów.

Korupcja jest szkodliwa

*Bez wywierania
niezgodnego z
prawem wpływu*

*Zgodność z przepisami
prawa w ramach
łańcucha dostaw*

3. Unikanie konfliktów interesów

Wszelkie decyzje lub działania muszą być podejmowanie z uwzględnieniem korzyści dla (interesu) spółki, a nie dla własnej korzyści.

Pielęgnowujemy profesjonalne relacje biznesowe ze wszystkimi uczestnikami rynku. Decyzje biznesowe podejmujemy w oparciu o interesy DEHN i nie mogą na nie wpływać osobiste interesy lub względy prywatne poszczególnych osób. Konflikty interesów szkodzą naszej spółce i należy ich unikać. W przypadku stwierdzenia konfliktu interesów należy powiadomić o tym swojego bezpośredniego przełożonego lub specjalistę ds. compliance bez zbędnej zwłoki. Konflikt interesów może pojawić się w sytuacji, gdy pracownicy utrzymują prywatne kontakty z pracownikami partnerów biznesowych lub konkurentów grupy DEHN, posiadają znaczne udziały kapitałowe w takich podmiotach lub też w przypadku, gdy działania są podejmowane przez wskazane podmioty lub w ich imieniu.

Dalsze szczegóły i przykłady konfliktów interesów można znaleźć w naszej Polityce unikania korupcji i konfliktów interesów.

*Bez łączenia interesów
prywatnych i spółki*



4. Wolna i uczciwa konkurencja

Przestrzegamy zasad wolnej i uczciwej konkurencji.

DEHN przestrzega zasad wolnej i uczciwej konkurencji oraz wszelkich powiązanych wymogów wynikających z przepisów prawa antymonopolowego i o zapobieganiu nieuczciwej konkurencji.

Nigdy nie narazimy zaufania naszych partnerów biznesowych oraz klientów poprzez nieuczciwe praktyki biznesowe. W związku z powyższym nigdy nie będziemy zawierać z konkurencją porozumień dotyczących cen, podziału rynków lub terytoriów, udziału w przetargach oraz innych kwestii o znaczeniu ekonomicznym. Nie będziemy również wymieniać z konkurencją informacji wrażliwych z punktu widzenia działalności konkurencyjnej np. o aktualnych/przyszłych cenach lub warunkach sprzedaży. Spółka zobowiązuje się przestrzegać zasad uczciwej konkurencji w odniesieniu do swoich klientów i dostawców, w szczególności zobowiązuje się nie narzucać w jakikolwiek sposób cen sprzedaży.

Dalsze informacje oraz przykłady ilustrujące powyższe kwestie dostępne są w naszej polityce antymonopolowej.

Niepodpisywanie z konkurentami umów dotyczących kwestii ekonomicznie wrażliwych

5. Import i eksport

Przestrzegamy lokalnych (krajowych) oraz międzynarodowych zasad regulujących eksport i import.

Zważywszy na coraz większą internacjonalizację działalności spółki w wyniku postępującej globalizacji, dostęp do nowych rynków oraz złożoność handlu międzynarodowego koniecznym staje się zachowanie zgodności ze wszystkimi krajowymi i międzynarodowymi przepisami oraz regulacjami z zakresu cel i kontroli importu oraz eksportu. Zachowujemy również zgodność z krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi embarga. Zgodnie z uznawanym na całym świecie certyfikatem (AEO C&S) dla zatwierdzonych podmiotów gospodarczych, firma DEHN SE jest uważana za szczególnie godnego zaufania i niezawodnego partnera w międzynarodowym łańcuchu dostaw. Postępując w powyższy sposób jesteśmy świadomi, że wszelkie naruszenia we wskazanym zakresie mogą skutkować sankcjami karnymi, pozbawieniem możliwości korzystania z uproszczonych procedur eksportu i importu, a tym samym mogą mieć negatywny wpływ na wynik działalności naszej spółki. W związku z tym jesteśmy zobowiązani do unikania przedmiotowych naruszeń. W szczególności, w sposób konsekwentny i rygorystyczny przestrzegamy coraz to ostrzejszych środków mających na celu zapobieganie terroryzmowi, aby nie narazić spółki na utratę nadanego jej statusu „znanego nadawcy”. W celu uzyskania bardziej szczegółowych informacji w powyższym zakresie prosimy o zapoznanie się z wewnętrznymi instrukcjami proceduralnymi spółki dotyczącymi procedur celnych oraz kontroli eksportu.

Zgodność z regulacjami dotyczącymi kontroli cel i eksportu oraz przestrzeganie embarg

6. Środki w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz uczciwość finansowa

Przeciwstawiamy się wszelkim formom prania pieniędzy.

DEHN unika jakiegokolwiek zaangażowania w pranie pieniędzy i dołoży wszelkich starań, aby temu zapobiec. Pranie pieniędzy tj. wprowadzanie pieniędzy z nielegalnych źródeł do legalnego obrotu w celu stworzenia pozorów legalności jest przestępstwem niemal we wszystkich krajach ze względu na poważne konsekwencje gospodarcze i wiąże się z wysokimi karami dla wszystkich osób zaangażowanych w tego rodzaju proceder. Jesteśmy świadomi powyższego ryzyka, a w ramach prowadzonej przez nas działalności zwracamy zawsze uwagę na potencjalne sygnały ostrzegawcze w tym np. na naleganie na dokonywanie płatności gotówką lub nieprzekazanie pełnych informacji. Dzięki wewnętrznym strukturom oraz procesom możemy zapewnić, że nawiązujemy relacje biznesowe wyłącznie z poważnymi kontrahentami, których zasoby finansowe pochodzą z legalnych źródeł. W szczególności w przypadku dużych umów, spółka dokonuje wcześniejszej weryfikacji potencjalnych kontrahentów i uzyskuje informacje o samych kontrahentach, ich działalności oraz danej transakcji.

Nasze systemy rachunkowe i księgowe również mają na celu zapewnienie, że przepływy pieniężne są przejrzyste i jawne. Dokumentacja finansowa spółki jest zawsze sporządzana w sposób prawidłowy i terminowy zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości.

*Nieprzyjmowanie
środków pochodzących
z nielegalnych źródeł*

*Zgodność z przepisami
w zakresie rachunkowości i
księgowości*

7. Ochrona danych oraz ochrona tajemnic przedsiębiorstwa i tajemnic handlowych

Postępujemy bardzo ostrożnie z powierzonymi nam danymi oraz tajemnicami przedsiębiorstwa i tajemnicami handlowymi.

Posiadamy system gwarantujący ochronę informacji poufnych, w szczególności danych osobowych pracowników, klientów oraz osób trzecich jak również zapewniający zachowanie zgodności z obowiązującymi wymogami w zakresie ochrony danych. Dane osobowe są gromadzone, przetwarzane i wykorzystywane wyłącznie do jasno zdefiniowanych, zgodnych z prawem celów. Są one przechowywane i przekazywane w sposób bezpieczny. Wykorzystujemy dane w sposób przejrzysty. Osobom, których dane dotyczą przysługuje prawo do uzyskania informacji, wyrażenia sprzeciwu, zablokowania wykorzystywania danych oraz prawo do ich usunięcia.

Przyszłość oraz sukces spółki zależy od naszej kreatywności, wizji i pionierskiego podejścia; innowacja i postęp techniczny są kluczowe dla sukcesu spółki DEHN. Ochrona wartości naszych prac badawczych i rozwojowych, w szczególności naszych tajemnic przedsiębiorstwa i tajemnic handlowych, jak również wartości intelektualnej jest bardzo istotna. Tylko w ten sposób możemy w przyszłości nadal zachować przewagę konkurencyjną, a tym samym utrzymać podstawę sukcesu naszej firmy. Dlatego też zachowujemy w poufności wszelkie informacje oraz procedury wewnętrzne (np. procesy produkcyjne, próbki, strategie biznesowe, plany produktowe i marketingowe) i nie ujawniamy ich osobom trzecim.

Podobnie, szanujemy i chronimy własność intelektualną należącą do innych osób. Dokładamy wszelkich starań by nie dopuścić do naruszeń praw majątkowych przysługujących osobom trzecim oraz w celu zapewnienia, by informacje poufne nie były uzyskiwane bądź wykorzystywane bez odpowiedniego upoważnienia.

Z tego powodu nasi pracownicy są zobowiązani do zachowania poufności.

Ochrona danych
osobowych

Ochrona tajemnic
przedsiębiorstwa i
tajemnic handlowych

Przestrzeganie
praw majątkowych
innych osób

8. Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój stanowią ważne elementy składowe filozofii korporacyjnej spółki.

Produkty dostarczane przez nas służą ochronie ludzi i mienia. W związku z powyższym zrównoważony rozwój rozumiany jako zrównoważona ochrona ludzi i środowiska stanowi główny element filozofii korporacyjnej spółki. Jako spółka produkcyjna jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za środowisko, dlatego też przyjęliśmy holistyczne podejście do kwestii dotyczących ekologii. Przywiązujemy ogromną wagę do mądrego wykorzystywania zasobów, z każdorazowym uwzględnieniem czynników dotyczących jakości i środowiska naturalnego. Certyfikowany system zarządzania środowiskiem, który został przez nas wdrożony obejmuje zdefiniowane cele oraz zasady postępowania, które gwarantują, że ochrona środowiska jest uwzględniana we wszystkich procesach i na wszystkich poziomach. Podejmujemy również działania mające na celu informowanie pracowników i zwiększanie ich świadomości w zakresie kwestii środowiskowych.

Ochrona środowiska i zasobów

9. Społeczna odpowiedzialność biznesu

Społeczna odpowiedzialność biznesu jest dla nas bardzo istotna i zobowiązujemy się do działania zgodnie z zasadami obowiązującymi w tym zakresie.

W ramach społecznej odpowiedzialności biznesu przestrzegamy praw człowieka i kategorycznie sprzeciwiamy się pracy dzieci i pracy przymusowej. Upewniamy się, że nasi dostawcy i kontrahenci również przestrzegają powyższego zobowiązania. Potępiamy wszelkie formy niezgłoszonego i nielegalnego zatrudnienia - zarówno w ramach grupy DEHN jak i u naszych podwykonawców. Odprowadzamy podatki oraz składki na ubezpieczenie społeczne w pełnej wysokości oraz w sposób terminowy oraz gwarantujemy godziwe warunki pracy. Tego samego wymagamy od swoich podwykonawców.

Poszanowanie społecznej odpowiedzialności biznesu



10. Obowiązki

Niniejszy Kodeks postępowania określa zasady przestrzegane przez spółkę w jej codziennej działalności. Zasady te są przestrzegane bez wyjątku.

Zasady zawarte w niniejszym Kodeksie postępowania stanowią nieodzowny element kultury korporacyjnej spółki. Tylko dzięki wspólnej pracy będziemy w stanie stosować powyższe wartości w praktyce i zapewnić ich realizację w zrównoważony sposób. Wszyscy pracownicy, kadra kierownicza i członkowie zarządu zobowiązują się do przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania i działania zgodnie z nim. W przypadku jakichkolwiek pytań, prosimy o kontakt ze swoim bezpośrednim przełożonym bądź specjalistą ds. compliance.

Kluczowi pracownicy i kierownicy na wszystkich szczeblach ponoszą szczególną odpowiedzialność osobistą za podlegających im pracowników. Są oni zobowiązani do bycia wzorem do naśladowania poprzez uczciwe podejmowanie działań w każdym obszarze. Zgodnie z naszymi oczekiwaniami osoby te, podobnie jak cały zarząd, mają zawsze dawać dobry przykład, zapewniać zachowanie zgodności z przepisami prawa oraz statutem w ramach poszczególnych obszarów ich odpowiedzialności poprzez wdrażanie odpowiednich środków nadzorczych i organizacyjnych. Są oni również zobowiązani do wyraźnego zastrzeżenia, że wszelkie naruszenia zgodności będą skutkować podjęciem działań następczych, które mogą wiązać się z konsekwencjami prawnymi.

DEHN kieruje się zasadą sprawiedliwości, odpowiedzialności i uczciwości we wszystkich podejmowanych przez spółkę czynnościach. Tego samego oczekujemy od naszych kontrahentów. W związku z powyższym spółka prowadzi działalność wyłącznie z kontrahentami, którzy przestrzegają ogólnie przyjętych standardów społecznej odpowiedzialności biznesu, którzy wyznają te same wartości i zasady uczciwości oraz którzy zachowują zgodność z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności przepisami dotyczącymi BHP w miejscu pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji. Oczekujemy od naszych kontrahentów gwarancji, że ich dostawcy również kierują się powyższymi zasadami oraz że będą, w najszerszym możliwym stopniu, unikać naruszeń zgodności w całym łańcuchu dostaw.

Zgodność z przepisami obowiązuje wszystkich członków personelu

Szczególna odpowiedzialność kadry zarządzającej

Zgodność z przepisami prawa w ramach łańcucha dostaw

11. Zgłaszanie przypadków podejrzenia naruszeń

Niezwłocznie zgłaszamy wszelkie przypadki podejrzenia naruszeń.

Naruszenia prawa oraz zasad zawartych w niniejszym Kodeksie postępowania mogą mieć daleko idące konsekwencje zarówno dla osób fizycznych jak i dla całej spółki. Nie będziemy ich tolerować. Przy identyfikowaniu naruszeń, polegamy na wsparciu wszystkich pracowników. Jedyne w ten sposób będziemy w stanie naprawić wszelkie niedociągnięcia i dokonać wymaganych modyfikacji systemu.

W związku z powyższym zachęcamy wszystkich pracowników do niezwłocznego zgłaszania wszelkich naruszeń Kodeksu postępowania bądź naruszeń prawa, które zostały przez nich zaobserwowane lub których istnienie podejrzewają. Powyższe ma również zastosowanie do każdego pracownika, który zostanie poproszony o działanie w sposób sprzeczny z Kodeksem postępowania. Nasi pracownicy są zobowiązani do zgłaszania takich przypadków i naruszeń – jawnie lub anonimowo – za pośrednictwem kanałów specjalnie stworzonych w tym celu przez firmę DEHN. Wewnętrzne kanały zgłaszania zapewniają, że zgłoszenia są przesyłane w sposób bezpieczny i poufny. Różne kanały zgłaszania są wymienione na stronie de.hn/a8yeH.

Każde zgłoszenie zostanie rozpatrzone w sposób dokładny i poufny oraz podjęte zostaną odpowiednie środki. Przy czym zachowana zostanie anonimowość osoby zgłaszającej i osób, których dotyczy zgłoszenie, oraz innych osób trzecich wymienionych w zgłoszeniu. Tożsamość osoby zgłaszającej będzie znana tylko osobom odpowiedzialnym za odbieranie zgłoszeń lub działania następcze. Żadna osoba, która zgłosi (podejrzewane) naruszenie w dobrej wierze nie musi obawiać się jakichkolwiek negatywnych konsekwencji niezależnie od tego, czy zgłoszone przez nią podejrzenie zostanie ostatecznie potwierdzone. W szczególności spółka nie będzie tolerować jakichkolwiek środków dyskryminujących bądź środków odwetu stosowanych przeciwko takim pracownikom. W przypadku wystąpienia takiej sytuacji nasza reakcja będzie zdecydowana i stanowcza i w razie konieczności nałożone zostaną odpowiednie sankcje. Po ostatecznej ocenie zgłoszenia osoba zgłaszająca i osoby, których dotyczy zgłoszenie, zostaną poinformowane o wyniku dochodzenia, chyba że istnieją faktyczne powody przemawiające przeciwko temu. Osoba zgłaszająca otrzyma informację zwrotną, w szczególności w odniesieniu do wszczęcia dochodzenia lub innych możliwych działań następczych, nie później niż trzy miesiące po przesłaniu zgłoszenia.

Uczestnictwo każdego pracownika

Zgłaszanie przypadków podejrzenia naruszeń

Brak negatywnych konsekwencji dla osób zgłaszających naruszenia lub nieprawidłowości

Podstawowe zasady postępowania

1. Traktujemy innych z szacunkiem oraz w sposób sprawiedliwy.
2. Mamy zero tolerancji dla korupcji.
3. Wszelkie decyzje lub działania muszą być podejmowane z uwzględnieniem korzyści dla (interesu) spółki, a nie własnej korzyści.
4. Przestrzegamy zasad wolnej i uczciwej konkurencji.
5. Przestrzegamy lokalnych (krajowych) oraz międzynarodowych zasad regulujących eksport i import.
6. Przeciwstawiamy się wszelkim formom prania pieniędzy.
7. Postępujemy bardzo ostrożnie z powierzonymi nam danymi oraz tajemnicami przedsiębiorstwa i tajemnicami handlowymi.
8. Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój stanowią ważne elementy składowe filozofii korporacyjnej spółki.
9. Społeczna odpowiedzialność biznesu jest dla nas bardzo istotna i zobowiązujemy się do działania zgodnie z zasadami obowiązującymi w tym zakresie.
10. Niniejszy Kodeks postępowania określa zasady przestrzegane przez spółkę w jej codziennej działalności. Zasady te są przestrzegane bez wyjątku.
11. Będziemy niezwłocznie zgłaszać wszelkie przypadki podejrzenia naruszeń.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących zgodności z przepisami lub w przypadku podejrzenia wystąpienia naruszenia, prosimy o kontakt ze swoim bezpośrednim przełożonym, kierownictwem bądź specjalistą ds. compliance.

Peter Rehn, specjalista ds. compliance
compliance@dehn.de, Tel: +49 9181 906 2209

Więcej informacji na temat przesyłania anonimowych zgłoszeń można znaleźć pod adresem: **de.hn/a8yeH**

**Ochrona przepięciowa
Ochrona odgromowa / uziemienie
Sprzęt bezpieczeństwa
DEHN protects.**

HANS DEHN Holding
SE + Co KG

Hans-Dehn-Str. 1
Postfach 1640
92306 Neumarkt
Niemcy

Telefon +49 9181 906-0
Faks +49 9181 906-1100
info@dehn.de
www.dehn-international.com